

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャイクフクシホウジン ケンラクカイ	法人所在地
	社会福祉法人 健楽会 (こしの渚苑)	福井県福井市蒲生町 1-90-1
事業所名(サービス種別) こしの渚苑(指定介護老人福祉施設) … 施設入所サービス、短期入所サービス、通所介護サービス 居宅介護支援サービス、高齢者生活福祉センター、在宅介護支援センター		
設立年月	平成17年7月20日	従業員数: 65 人(正職員: 48人)

【宣言情報】

宣言内容 職員が安心して働きやすい職場づくりに努めます。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	△	中堅・ベテラン職員の指導力不足で十分に新人教育ができていない。	→ 職員のレベルに合わせ教育を行う為に個別の研修計画を立案。指導職員を養成し、新人教育担当とする。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	△	限定した資格取得や一部の研修受講に対してのみ助成している。	→ 喀痰等研修など職種として必要な資格は全員取得できるようにする。
	キャリアパスに関すること	△	能力や資格取得状況により昇給・昇格を行っている。	→ 介護職員のキャリア段位制度活用により資質レベルの確認できる仕組みを作る。段位を給与等級に加味する。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	△	昇給や賞与の仕組みが分かりづらい。	→ 職種間の不平等を減らし、やりがいにつながる賃金体系を再構築する。
	業務負担の軽減に関すること	△	介護ロボット・ICT や外国人を採用したが十分に活用できていない。	→ 外国人人材育成方法を確立、介護ロボット・ICT 活用方法の確立や周知する。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	△	産休・育休・介護休業制度の周知されていない。	→ 制度の周知と育児中の配置転換などにより雇用継続できる環境を整備する。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間 令和3年12月1日～令和4年 11月30日				

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念

「健やかに」「楽しく」その人らしく生きることを尊重し、その実現に努めます。

人材育成方針

部署間交流や異動を通して、様々なニーズをもった高齢者の方々の支援を経験し、福祉専門職としての専門性および人間力向上を目指す

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り (新人:指導者=3 : 1) / <input type="checkbox"/> 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り (介護福祉士奨励金) / <input type="checkbox"/> 無し

給与関連

基本給	(大卒)168,400 円 (短大・専門)154,900 円 (高卒)150,400 円
昇給	1,000 円～5,000 円
手当(職務手当)	資格手当 7,000 円(介護福祉士)
手当(夜勤手当)	6,000 円(1 回)
手当(通勤手当)	2,000 円～45,000 円
手当(その他)	住居手当・扶養手当・管理職手当・年末年始出勤手当・介護職員処遇改善手当 早遅勤務手当、土日祝日勤務手当、特定処遇改善諸手当(※各規程による)
賞 与	年 2 回(計 2.0ヶ月～4.5ヶ月まで)※昨年度実績による
退職金制度	退職共済加入(医療福祉機構・県社協)
10 年後のモデル賃金	(大卒)282,800 円 (短大・専門)260,300 円 (高卒)253,800 円 (※各種手当込)

休日・休暇制度等

公休	120日	
特別休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇(10 日)※但し、6ヶ月経過後
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他(災害休暇)
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他()

その他福利厚生等

職員互助会制度/ユニホーム貸与/健康診断・予防接種・ストレスチェック実施/職員旅行 /上司との定期的な面談あり